



**ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA SAULEȘTI**

Tel. 0253472126; E-mail : primaria_saulesti@yahoo.com ; Fax. 0253472001

Nr.1656/22.03.2018

**Raport privind procesul de implementare în anul 2017 a prevederilor
SNA 2016-2020 la nivelul autoritatilor locale din comuna Saulești,
Judetul Gorj**

1. Introducere

În anul 2017, activitatea administrației locale a Comunei Săulești (Consiliul Local Săulești, Primarul Comunei Săulești, aparatul administrativ al primarului) a vizat continuarea dezvoltării economice și sociale a comunei, creșterea calității serviciilor publice, dezvoltarea infrastructurii și a utilitatilor publice. Pentru îndeplinirea obiectivelor, s-a acordat atenție dezvoltării capacității administrative, prin continuarea implementării programului de control managerial, perfecționării pregătirii profesionale a personalului aparatului administrativ, implementării auditului intern. Toate activitățile s-au desfășurat în concordanță cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public.

2. Activități realizate

- Periodic, în ședințele de coordonare s-a efectuat autoevaluarea măsurilor din planul propriu, întocmit pe baza strategiei naționale anticorupție. Având în vedere numărul redus de angajați din aparatul administrativ al primarului, măsurile proprii au vizat, punctual, activitatea din fiecare domeniu, diferențiat, reacțiile fiind imediate la orice sesizare venită din partea cetățenilor, chiar dacă aspectele nu au vizat acte de corupție;
- Prin dispoziția nr.67/23.03.2017 a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru SNA 2016-2020 și a unei persoane de contact la nivel de expert și a fost aprobată declarația de aderare la SNA 2016-2020. Declarația de aderare a fost transmisă Secretariatului tehnic al SNA în data de 24.03.2017 prin adresa nr.1777.
-
- A fost distribuit și completat în cadrul instituției chestionarul de evaluare a angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire din Anexa 2 a SNA 2016-2020. În urma centralizării rezultatelor a fost întocmit un raport privind rezultatele obținute.

compartimentului, iar in situatii speciale sa nu poata indeplini operatiuni si activitati de baza;

- Nivelul scazut al salarizarii personalului din administratia publica nu constituie o motivatie pentru perfectionarea pregatirii, a cresterii gradului de educatie anticoruptie; mai mult, exista tendinta ca angajatii sa se orienteze catre alte domenii, unde salarizarea este mai atractiva;
- Generalizarea la nivel national a anumitor disfunctii si a unor acte de coruptie din administratia locala, precum si o anumita propaganda negativa impotriva functionarilor publici au dus la cresterea neincrederii populatiei in administratia publica, la reticenta cetatenilor fata de anumite masuri locale necesare, dar nepopulare. Masurile anticoruptie si de perfectionare a performantelor administratiei locale trebuie sa fie insotite de un cadru legislativ, care sa protejeze functionarii publici impotriva abuzurilor cetatenilor, a rauvoitorilor, a celor lipsiti de spirit civic.

Primarul comunei Săulești

Drăghici Rucsanda Constantin



